

# 瑞丽市财政局文件

瑞财社〔2021〕0224号

---

## 瑞丽市财政局关于下达 2021年医疗服务与保障能力提升 (卫生健康人才培养)补助资金的通知

瑞丽市勐秀乡卫生院、瑞丽市人民医院：

根据《德宏州财政局 德宏州卫生健康委员会关于下达 2021 年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金的》（德财社〔2021〕107号），下达你单位 2021 年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金（具体资金明细详见

附件)。现将有关事项通知如下:

一、请将款项收支列入 2021 年政府收支分类“2109999 其他卫生健康支出”科目。

二、资金主要用于开展卫生健康人才队伍建设工作,包括农村订单定向医学生免费培养、住院医师规范化培训、助理全科医生培训、紧缺人才培养、县乡村人才能力提升培训、全科医生特设岗位计划、万名医师支援农村工程等项目。请加强资金使用和管理,专款专用,切实提高资金的使用效益。

三、该项转移支付为直达资金,项目名称为医疗服务与保障能力提升补助资金(卫生健康人才培养培训),项目代码为 Z155080000004,资金标识为“01 中央直达资金”。

四、为进一步加强转移支付绩效目标管理,提高财政资金使用效率,请各项目单位在组织预算执行中对照区域绩效目标做好绩效监控,确保年度绩效目标如期实现。州财政局、州卫生健康委将加强对绩效目标完成情况的考核,考核结果与下年度补助资金安排挂钩。

附件：1.2021 年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）中央财政补助资金分配表

附件 2.绩效目标表



---

抄送：本局国库股。

---

瑞丽市财政局

2021 年 8 月 18 日印发

---

## 附件 1:

2021 年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养培训）中央补助资金分配表

金额单位：元

序号	单位名称	项目名称	功能科目	政府预算经济分类	部门预算经济分类	指标金额	备注
	合计					129,200.00	
1	市人民医院	县乡村卫生人才能力提升培训	2109999	50502--商品和服务支出	30299--其他商品和服务支出	79,200.00	
	小计					79,200.00	
1	勐秀乡卫生院	全科医生特设岗位计划	2109999	50501--其他工资福利支出	30199--其他工资福利支出	50,000.00	
	小计					50,000.00	

## 绩效目标表

(2021 年度)

项目名称	2021 年医疗服务与保障能力提升 (卫生健康人才培养) 中央财政补 助资金		项目负责人及电话	赵家华 13578211777
主管部门	瑞丽市卫健局		实施单位	瑞丽市人民医院
资金情况 (万元)	年度资金总额:		7.92	
	其中: 财政拨款		7.92	
	其他资金			
总体 目标	年度目标			
	以乡村基层卫生人员实际需求为导向, 以补短板为目标, 以提高基层医疗卫生服务能力和家庭 医生团队实用技能(重点加强常见病、多发病的诊疗能力和实操能力、应对突发公共卫生事件 和应急处理能力、中医适宜技术以及儿童眼保健等方面培训)			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	培训乡村医生人数(30天)	10
			培训乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干人员(120天)	3
		质量指标	培训结业考核通过率	≥70%
	时效指标	视频课件费及时支付	收到通知 30 天内	
	社会效益 指标	社会效益 指标	紧缺人才培养项目参训人员业务操作技能掌握率	≥90%
		生态效益 指标		
		可持续影响 指标		
满意度指 标	服务对象 满意度指标	参训对象满意度	≥95%	
		.....		

## 绩效目标表

(2021 年度)

项目名称	2021 年医疗服务与保障能力提升 (卫生健康人才培养培训-全科医 生特设岗位计划)中央补助资金		项目负责人及电话	何中举 18183690159	
主管部门	瑞丽市卫生健康局		实施单位	勐秀乡卫生院	
资金情况 (万元)	年度资金总额:		5		
	其中:财政拨款		5		
	其他资金				
总体 目标	年度目标				
	通过实施全科医生特设岗位计划,引导和鼓励优秀医疗卫生人才到基层医疗卫生机构从事全科 医疗工作,逐步解决基层全科医生紧缺和无执业医师等问题,实现我省每个乡镇卫生院至少有 1 名全科(助理)医师,探索并逐步建立为基层医疗卫生机构吸引、稳定人才的长效机制,推动 基层医疗卫生人才队伍建设,提高基层医疗服务水平。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	指标 1: 发放人数		1 人
		质量指标			
		时效指标	发放时限		2021-1-12 月
	成本指标				
	效益指标	经济效益 指标			
		社会效益 指标	指标 1: 引导和鼓励优秀人才到基层医疗卫生机构从事 全科医疗服务工作;逐步解决基层全科医生紧缺和无执 业医师等问题。		长期
		生态效益 指标			
		可持续影响 指标			
满意度指 标	服务对象 满意度指标	指标 1: 全科医生满意度		≥90%	
		.....			